

# Sezer

voor diversiteit

**Conferentie**  
ISNL

**Sociaal cultureel  
kapitaal & onderwijs**

**Mede mogelijk gemaakt door:**

**inholland**  
hogeschool



Gemeente Rotterdam

**Inclusie: daadwerkelijk evenredig en evenwaardig betrokkenheid creëren.**

Hoe kun je de potentie bij de kinderen aanwakkeren en wat zijn daarbij de best practices?

Tijdens de Conferentie ISNL gaan we daar samen met u antwoord op geven.

Graag doe ik een appèl op u om onze talentvolle kinderen uit kansarme omgevingen te ontdekken en hen een steun in de rug te geven voor een succesvolle toekomst.

Leidraad van de conferentie is de *keynote speech* van Anita Nanhoe, onderzoeker en auteur van het boek *Mijn ouders migreerden om erop vooruit te gaan*. Volgens Nanhoe hebben niet alleen economische factoren invloed op de toegankelijkheid van het hoger onderwijs en het succes daarna, maar spelen vooral netwerkvaardigheden en kennis van verschillende sociale codes een doorslaggevende rol. “Voor veel talentvolle jongeren uit kansarme milieus is het hoger onderwijs simpelweg geen optie, vanwege onbekendheid of omdat ze de juiste sociale en culturele vaardigheden niet leren.”

Ik spreek de wens uit dat we na vandaag ook het accent gaan leggen op de implementatie van dat broodnodige **Sociaal kapitaal** (netwerk), **Cultureel kapitaal** (bagage: kennis, vaardigheden, opleiding), in ons onderwijs. Ook uw inbreng is daarbij van nut.

Mijn dank voor uw aanwezigheid en voor uw bijdragen.

Cemile Sezer

## **Interactief programma met toonaangevende sprekers:**

- 12.45 - 13.15**      Inschrijving & ontvangst
- 13.20 – 13.40**      Ludieke kick-off met actrice, cabaretière en columniste Funda Müjde
- 13.40 – 13.50**      Welkomstwoord door dagvoorzitter Ralph van Hessen, inspirator, communicator, netwerker en directeur bij Winkelman Van Hessen
- 13.50 – 14.15**      Keynote “Mijn ouders migreerden om erop vooruit te gaan” door Anita Nanhoe, auteur van het gelijknamige boek
- 14.15 – 14.40**      Lezing ‘Jong en divers in Rotterdam’ door Han Entzinger, hoogleraar migratie- en integratiestudies aan de Erasmus Universiteit Rotterdam.
- 14.40 – 15.00**      **Pauze**
- 15.00 – 16.15**      Korte lezingen:
- “Transnationaal culturele elite” door Paul van de Laar, directeur Museum Rotterdam & bijzonder hoogleraar geschiedenis van Rotterdam, Erasmus School of History, Culture and Communication.
  - “Het gymnasiumonderwijs in Nederland alleen voor de blanke happy few?” door Paul Scharff, rector Erasmiaans Gymnasium Rotterdam.
  - “Succesfactoren in het beroepsonderwijs voor jongeren” door Renata Voss, lid College van bestuur van het Albeda College.
- 16.15 – 16.35**      Interview en wrap up met de sprekers o.l.v. dagvoorzitter Ralph van Hessen.
- 16.35 – 17.00**      Afronding en overhandiging boek aan Korrie Louwes, wethouder Arbeidsmarkt, Hoger Onderwijs, Innovatie en Participatie gemeente Rotterdam
- 17.00 – 17.10**      Dankwoord, Cemile Sezer
- 17.10 – 18.00**      Borrel



### ■ Funda Müjde

Cabaretière en columniste

In 1964 tekenden Turkije en Nederland officieel een verdrag m.b.t. de werving van migrantenarbeiders wat zou heten 'arbeidsmigratie'. Het boek "De Eeuw Van Mijn Vader" van Geert Mak, is in mijn optiek één van de mooiste historische boeken over Nederlands recente geschiedenis. Inmiddels kan ik bijna spreken over "De Halve eeuw van mijn vader": 1964-2014. Wat hebben wij NL gebracht? Maar voor mij geldt vooral dat NL mij veel heeft gebracht! Door mijn Turkse achtergrond kan ik nog steeds kritisch, fris en onbevagen naar NL kijken en door mijn Nederlandse achtergrond/opvoeding zo ook naar Turkije. De migranten, wereldwijd van het eerste en tweede uur brengen werelddelen dichter bij elkaar. Omdat migranten wat ze achterlaten kennen, waarderen zij het nieuwe. De ontvangende samenleving en de derde en vierde generatie migrantenkinderen zouden dat meer moeten beseffen en waarderen.

Mijn motto: "Gescheiden Afval "JA", Gescheiden Samenleving "NEE", komt wederom om de hoek kijken.



### ■ Ralph van Hessen

Inspirator, communicator, netwerker en directeur bij Winkelman Van Hessen

Ralph van Hessen is een veelgevraagd dagvoorzitter en moderator van diverse seminars. Een scherpzinnige en innoverende communicatieondernemer, een bedrijfscoach en managementadviseur die zichzelf omschrijft als 'creatieve chirurg' op het snijvlak van bedrijfsleven, overheid en hun stakeholders. Daarnaast is Ralph van Hessen een ervaren internationale delegatieleider van onder meer Smart Cities Canada, de Public Service Summit (delegatieleider van 2002 t/m 2009) en van het WCIT 2012. Ook is hij initiatiefnemer van de Big Improvement Beweging, die tot doel heeft om de samenwerking tussen de top van de overheid en het bedrijfsleven te versterken.

Ralph is mede-oprichter en eigenaar van het Haagse communicatiebureau Winkelman en van Hessen.



■ **Anita Nanhoe**

Onderzoeker/projectleider Huiselijk geweld en Coördinator Kleinschalige Incidenten en Zedenzaken bij Gemeente Rotterdam. Tevens auteur van het boek "Mijn ouders migreerden om erop vooruit te gaan".

**Keynote lezing: "Mijn ouders migreerden om erop vooruit te gaan".**

Het Nederlandse beleid rond onderwijsachterstand richt zich vooral op taalbeheersing en rekenvaardigheid. Maar er is meer nodig om die achterstand te verkleinen: het opbouwen van cultureel en sociaal kapitaal (netwerken). Neveneffecten: kinderen voelen zich daardoor gelukkiger op school.



■ **Han Entzinger**

Hoogleraar migratie- en integratiestudies aan de Erasmus Universiteit Rotterdam.

**Lezing: "Jong en divers in Rotterdam".**

Rotterdam wordt steeds diverser. In veel buurten en wijken bestaat de bevolking uit louter minderheden, vooral in de jeugdige leeftijdsgroepen. Dat roept voor de toekomst niet alleen de vraag op wie waarin zou moeten integreren, maar ook de vraag of de term 'integratie' in een stad als Rotterdam nog wel bruikbaar is. In zijn bijdrage zal hij aan de hand van onderzoek en statistieken een beknopte sociale kaart schetsen van de Rotterdamse diversiteit, waarbij hij vooral ingaat op de positie van jongeren, op de veranderingen daarin van de afgelopen tien jaar en hun toekomstkansen.



■ **Paul van de Laar**

Directeur Museum Rotterdam & bijzonder hoogleraar geschiedenis van Rotterdam, Erasmus School of History, Culture and Communication.

**Lezing: “Transnationale culturele elite”.**

Aan welk kapitaal heeft Rotterdam de grootste behoefte? Stelling: Er liggen kansen voor een nieuwe transnationale elite die is uitgerust voor de uitdagingen van een sterk veranderende stad. Daarom: Investeer in transnationaal cultureel kapitaal en benut de mogelijkheden van de superdiversiteit van de stad.



■ **Paul Scharff**

Rector Erasmiaans Gymnasium Rotterdam

**Lezing: “Is het gymnasiumonderwijs alleen voor de blanke happy few?”.**

De gymnasia in de grote steden zijn nog steeds veelal blanke bolwerken met kinderen van hoogopgeleide ouders. Waarom lukt het niet om een afspiegeling van de omringende maatschappij te realiseren? Wat zijn de euvels? Willen scholen het wel? Is het wenselijk? Wat is het recept?



■ **Renata Voss**

Lid College van Bestuur Albeda College

**Lezing: “Succesfactoren in het beroepsonderwijs voor jongeren”.**

Relatief veel Rotterdamse MBO-studenten komen uit lagere sociaal-economische milieus. Toch lukt het ze vaak om hun diploma te halen. Wat zijn daarbij de succesfactoren?

Geef eerlijke studievoorlichting zodat de opleiding past bij de competenties van de student en bij de vraag op de arbeidsmarkt. Garandeer intensieve loopbaanbegeleiding, waarin naast het ontwikkelen van vakcompetenties ook aandacht is voor het ontwikkelen van burgerschapscompetenties.

Zorg voor goede stageplekken, waar de competenties in de praktijk geoefend kunnen worden. Op die manier krijgen studenten voldoende basis voor een goede start op de arbeidsmarkt of voor een vervolgopleiding in het hoger beroepsonderwijs.



■ **Korrie Louwes**

Wethouder Arbeidsmarkt, Hoger Onderwijs, Innovatie en Participatie in Rotterdam.

Korrie Louwes studeerde geschiedenis aan de Rijksuniversiteit Leiden. Van 1990 tot 2010 was ze werkzaam voor de ministeries van Algemene Zaken, Financiën, Economische Zaken en Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Na de gemeenteraadsverkiezingen van 2010 werd Korrie Louwes voor D66 benoemd tot wethouder van Arbeidsmarkt, Hoger Onderwijs, Innovatie en Participatie van de gemeente Rotterdam.

Zij heeft zich onder andere sterk gemaakt voor het realiseren van het Erasmus University College (EUC) in Rotterdam.



■ **Roelof Eleveld**

Directeur Externe Betrekkingen Hogeschool  
INHolland

Gastheer op de conferentie is Roelof Eleveld. Roelof is Directeur Externe. Hij heeft een lange carrière in het onderwijs en werkte in de jaren '90 ook als commissiesecretaris voor Arbeidsmarkt en Onderwijs bij de Rotterdamse Kamer van Koophandel. Roelof heeft een grote betrokkenheid bij Rotterdam en initieert en simuleert veel projecten waar ook studenten van Inholland op worden ingezet.



■ **Cemile Sezer**

Directeur Sezer Consult

Cemile Sezer is oprichter en directeur van Sezer Consult. De drijfveer van Cemile is het ontwikkelen van sociaal en cultureel kapitaal binnen de zorg en het onderwijs. Dit doet zij door maatschappelijke vraagstukken te koppelen aan praktische, zelfwerkzame oplossingen. In 2008 leverde dat haar een nominatie op voor "De Vrouwelijke Ondernemer van het jaar".

Met deze conferentie hoopt Cemile het ontwikkelen van sociaal en cultureel kapitaal stevig op agenda te zetten, met het oog op betere sociale opwaartse mobiliteit voor jongeren.









## Conferentie **Inclusive Society Next Level (ISNL)**

‘succesfactoren in het onderwijs’

Datum: donderdag 10 oktober 2013

Tijdstip: 12.45 – 18.00 uur

Locatie: Hogeschool Inholland, Posthumalaan 90, Rotterdam

**Sezer**  
voor diversiteit